

医療勤務環境改善に関する病院管理者(院長)意識調査の集計結果

実施月 : 平成31年3月

公表月 : 平成31年4月

鹿児島県

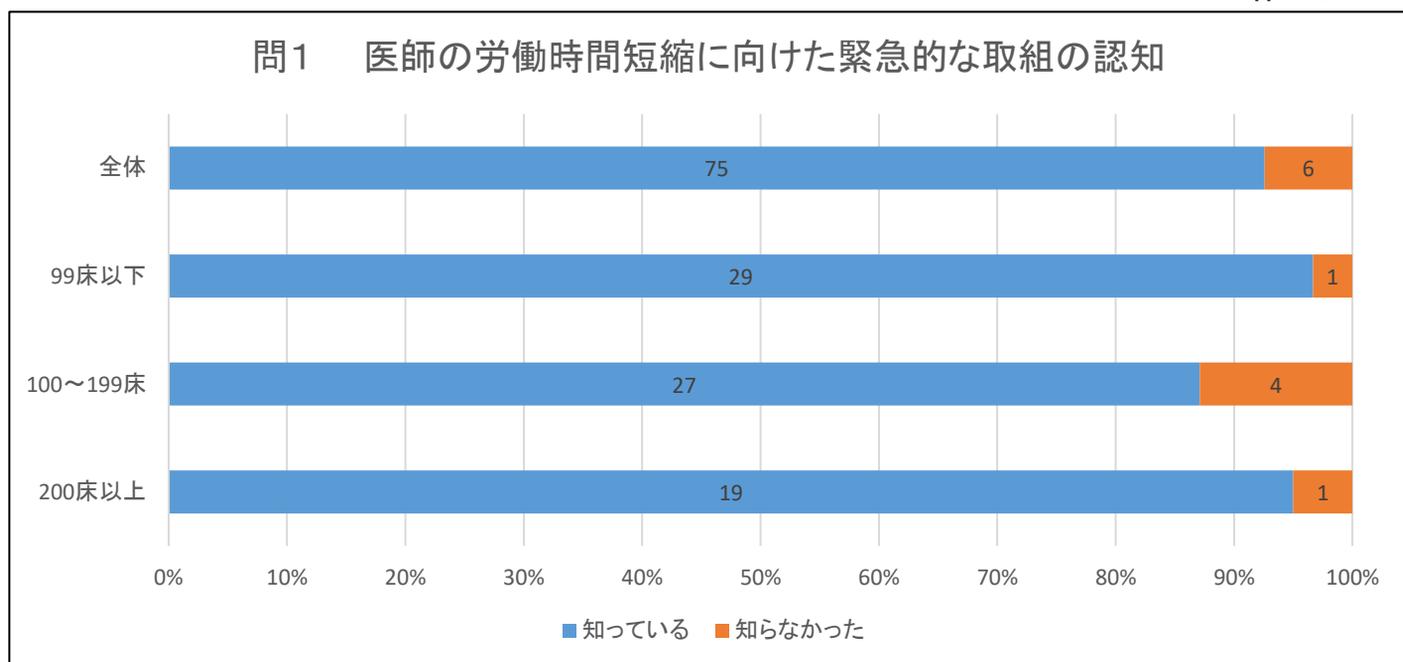
(委託先)
鹿児島県医療勤務環境改善支援センター

※ 医師の労働時間短縮に向けた緊急的な取組についての質問

問1

医師の働き方改革に関する検討会より、医師の労働時間短縮に向けた緊急的な取組が示されたのを知っていますか。

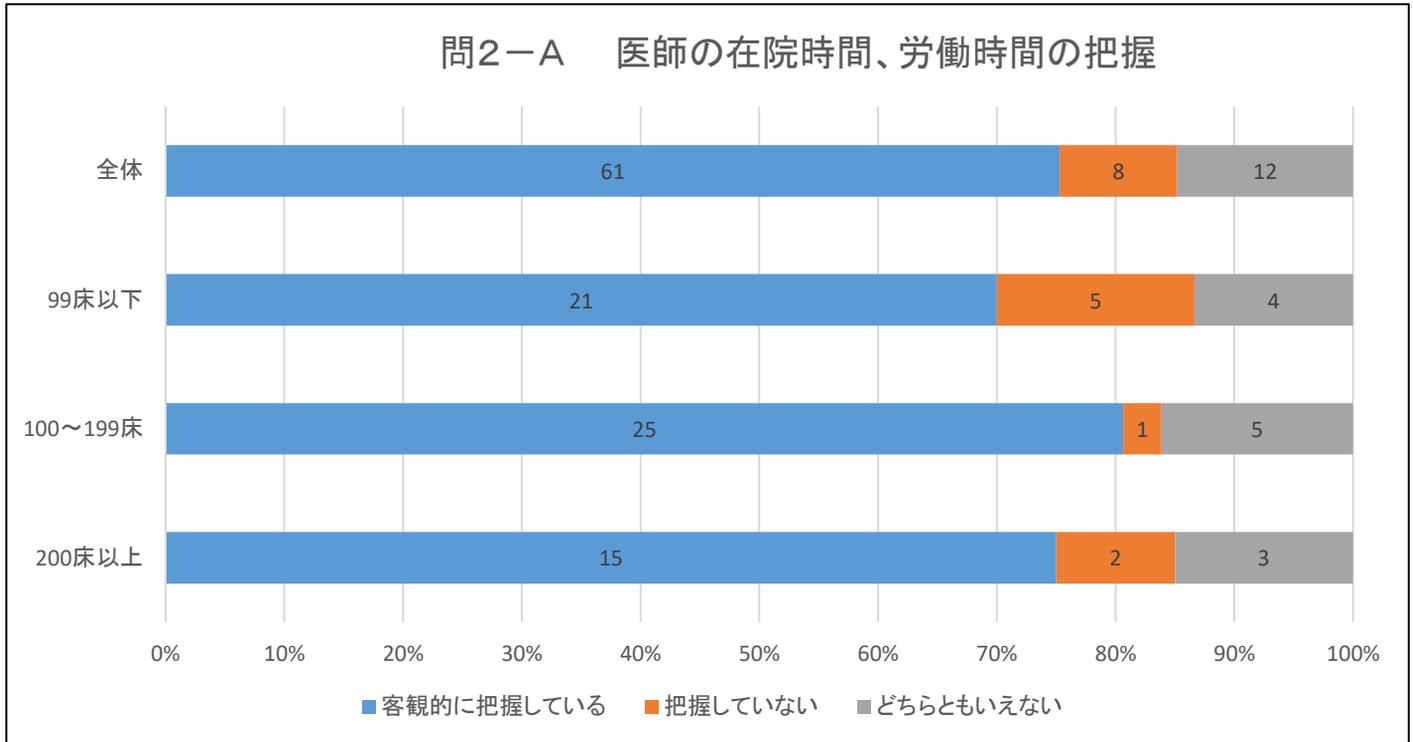
n = 81



問2 医師の労働時間管理の適正化に向けた取り組みについておたずねします。

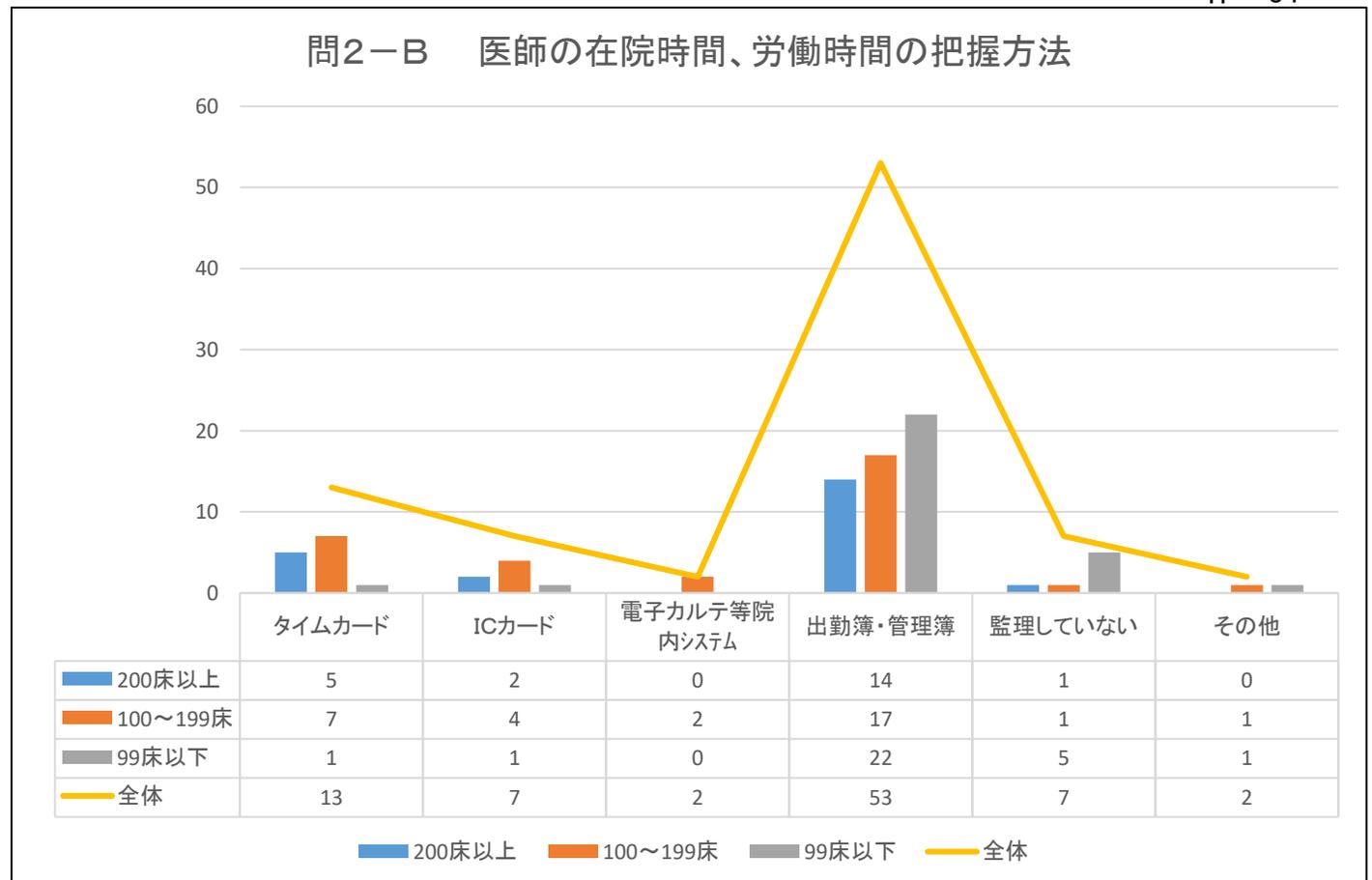
問2-A 医師の在院時間、労働時間について把握していますか。

n = 81



問2-B どのようにして把握していますか。

n = 84

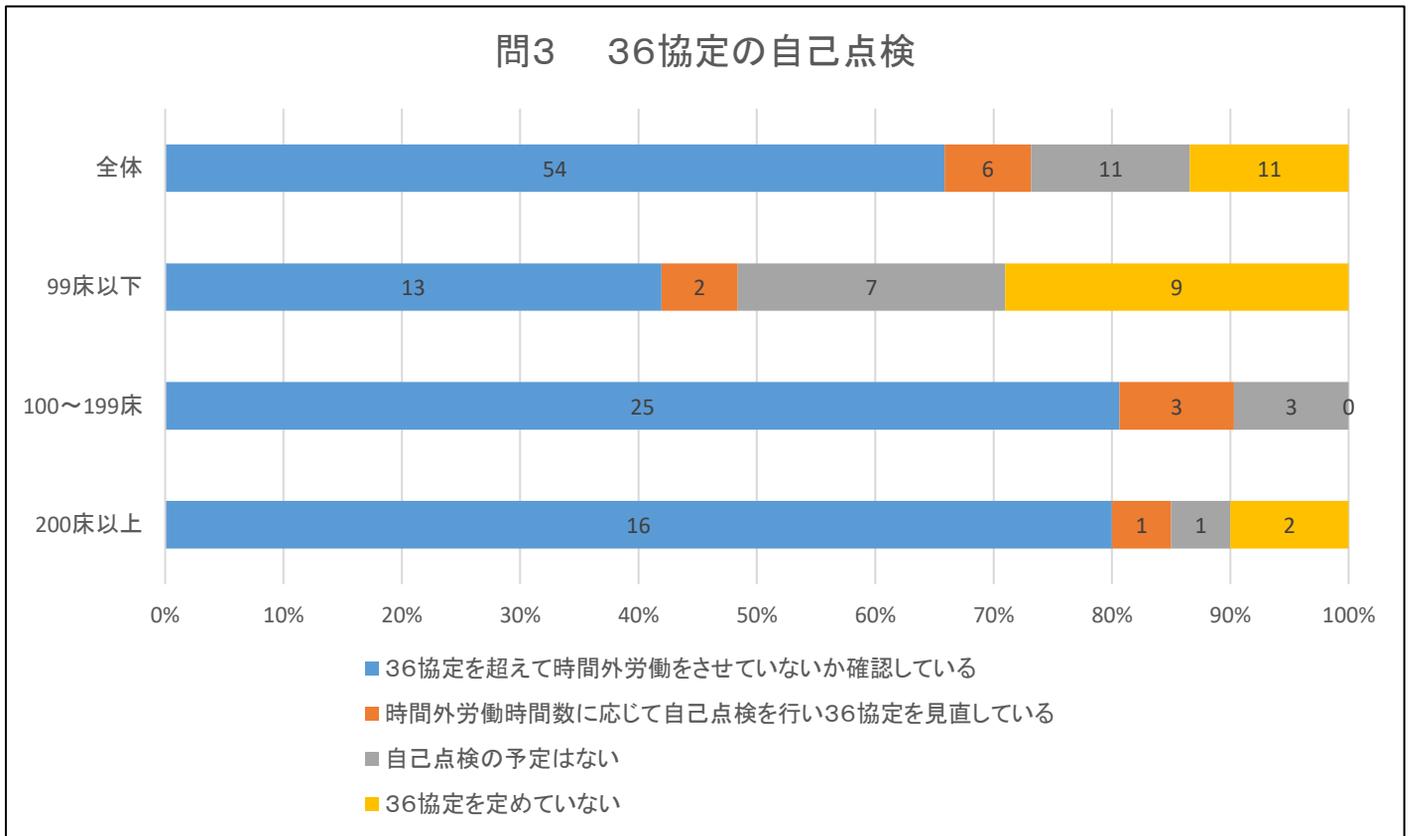


※ 医師の労働時間短縮に向けた緊急的な取組についての質問

問3

36協定等の自己点検についておたずねします。いずれかに○をしてください。
 いずれかに○をしてください。

n = 82

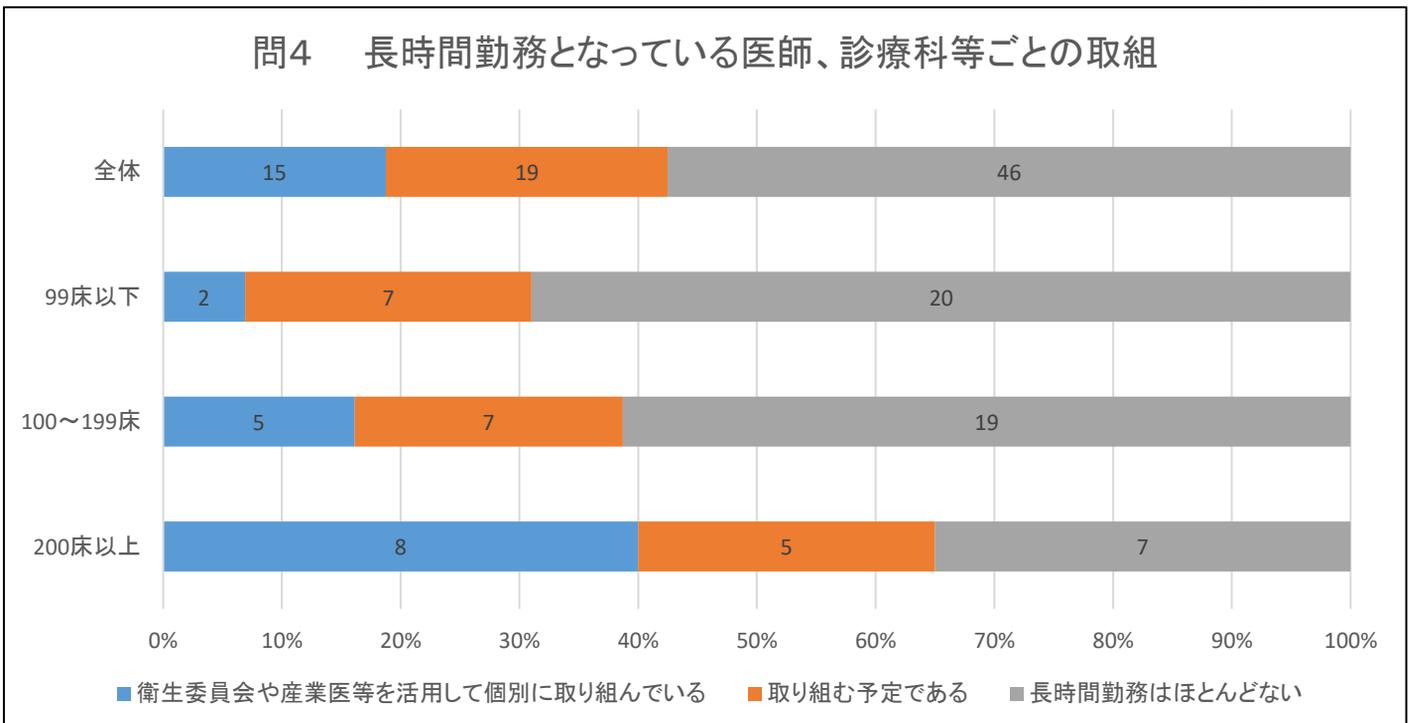


※ 医師の労働時間短縮に向けた緊急的な取組についての質問

問4

長時間勤務となっている医師、診療科等ごとの取組についておたずねします。

n = 80

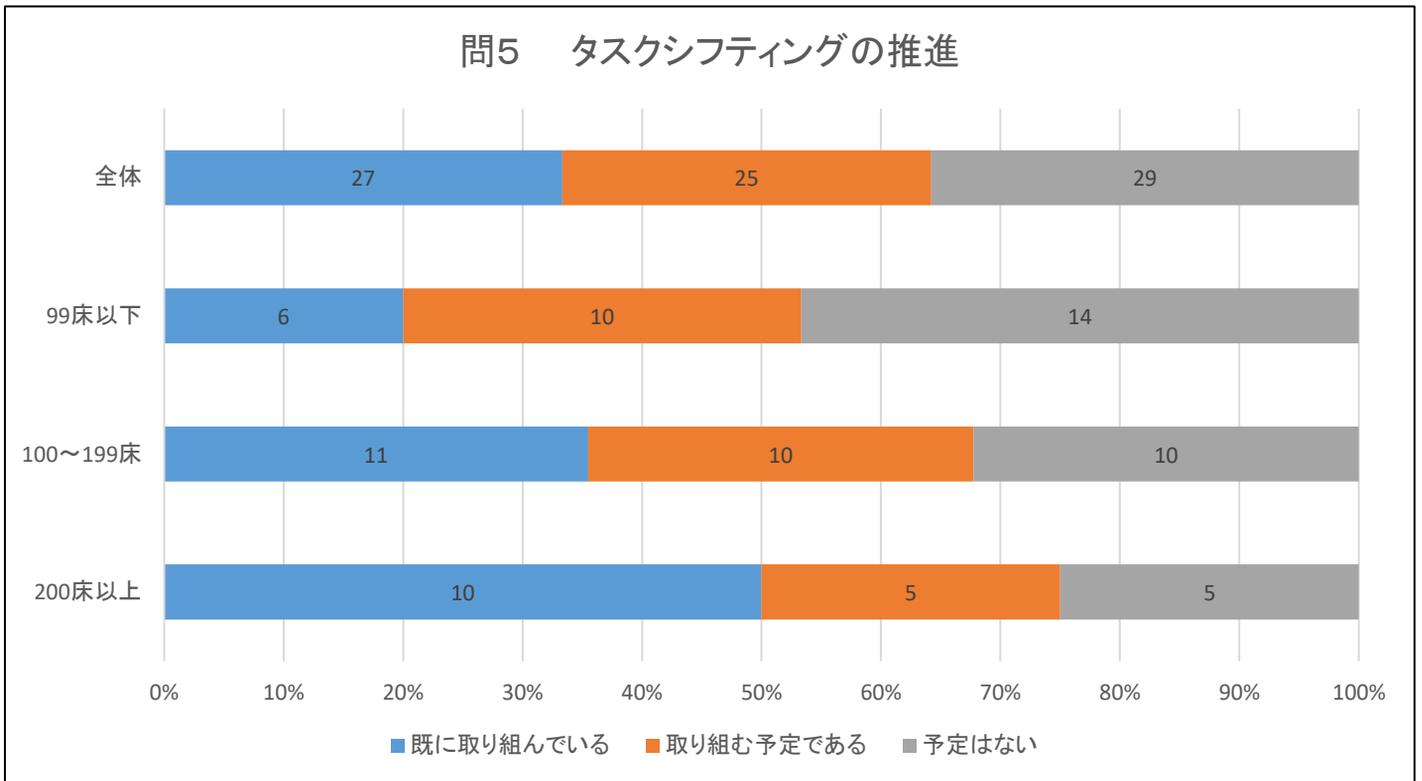


※ 医師の労働時間短縮に向けた緊急的な取組についての質問

問5

タスクシフティング(業務の移管)の推進についておたずねします。いずれかに○をしてください

n= 81

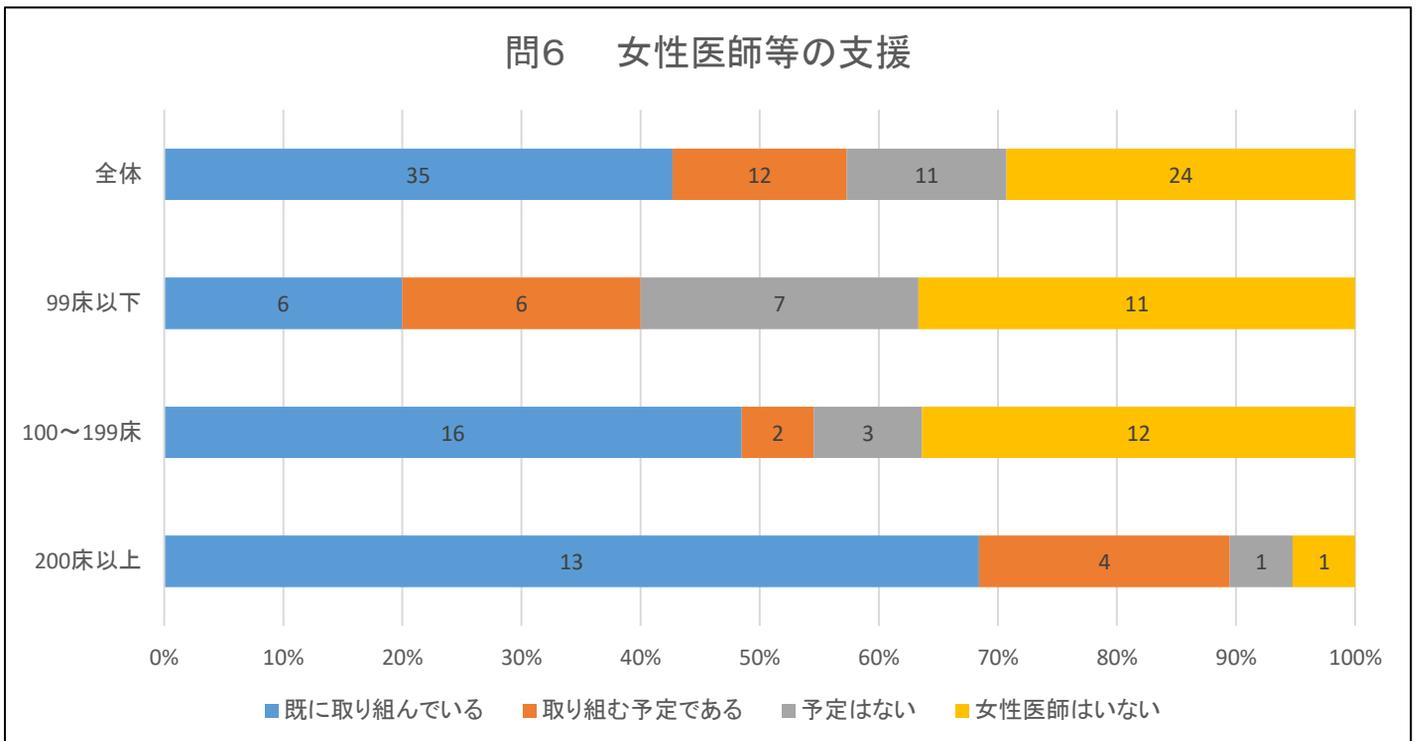


※ 医師の労働時間短縮に向けた緊急的な取組についての質問

問6

女性医師等の支援についておたずねします。いずれかに○をしてください。

n= 82

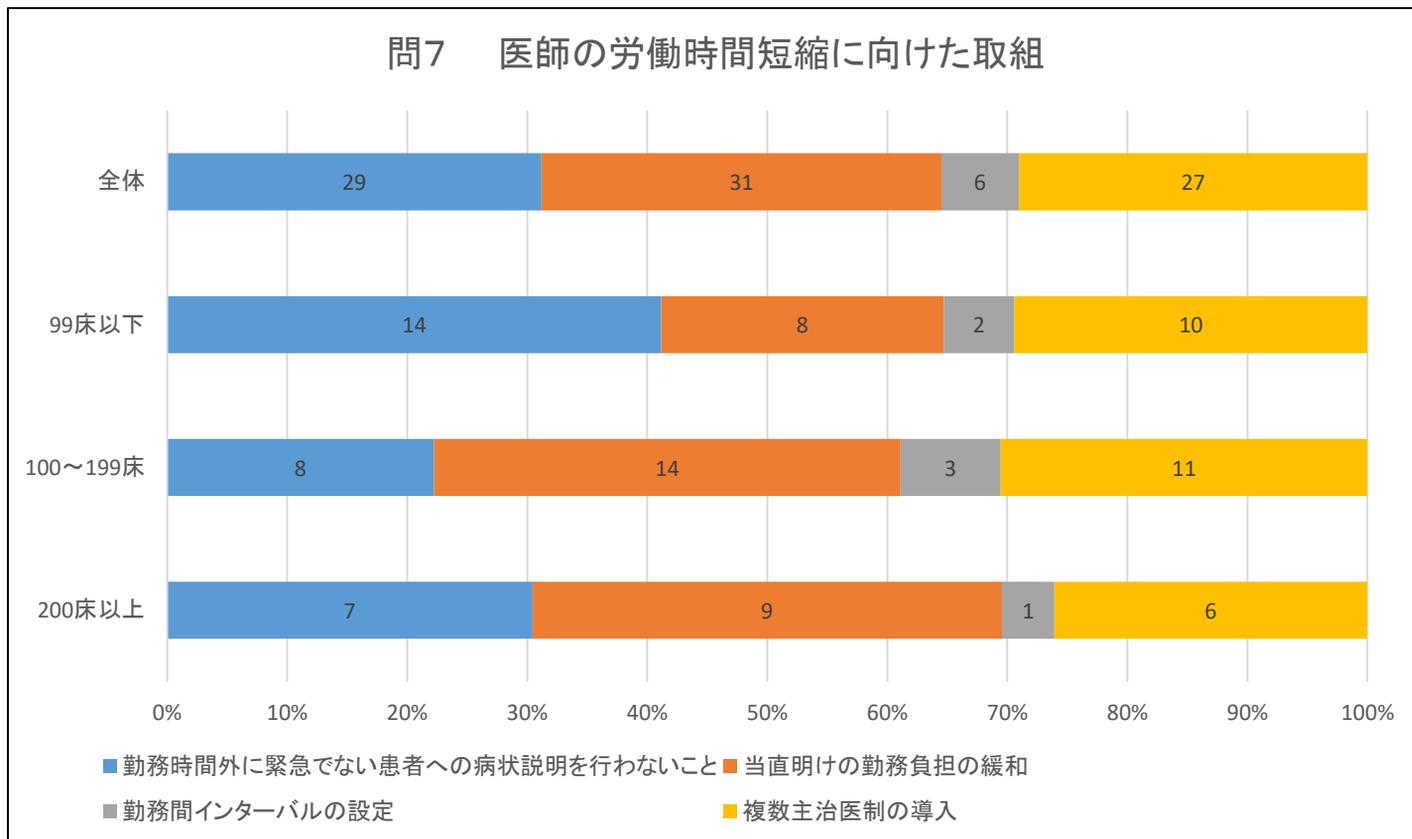


※ 医師の労働時間短縮に向けた緊急的な取組についての質問

問7

医療機関の状況に応じた医師の労働時間短縮に向けた取組についておたずねします。実施しているものに○をしてください。(複数可)

n = 93

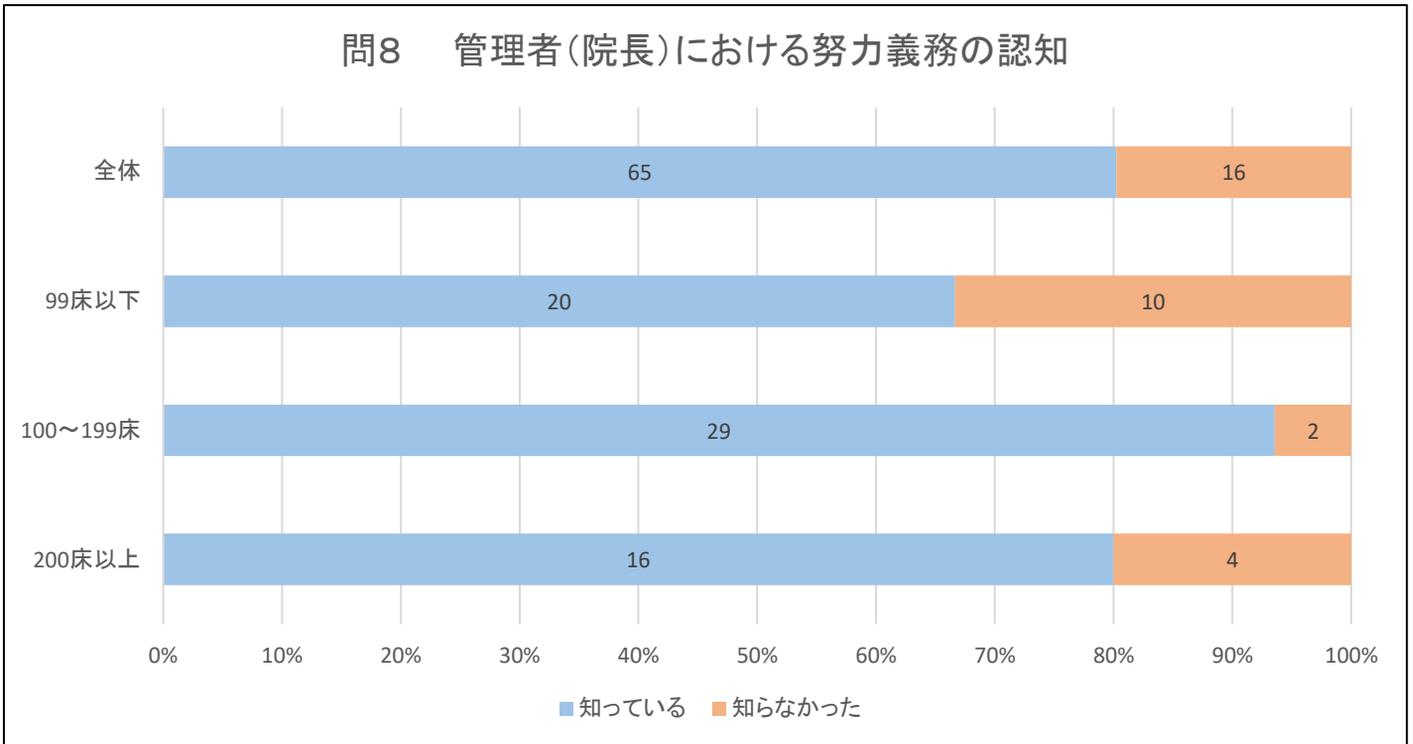


※ 医療勤務環境改善に関する基本的な考え方についての質問

問8

平成26年10月の医療法改正により、医療機関の管理者(院長)は医療従事者の勤務環境改善に取り組むことが努力義務とされたことを知っていますか。

n = 81

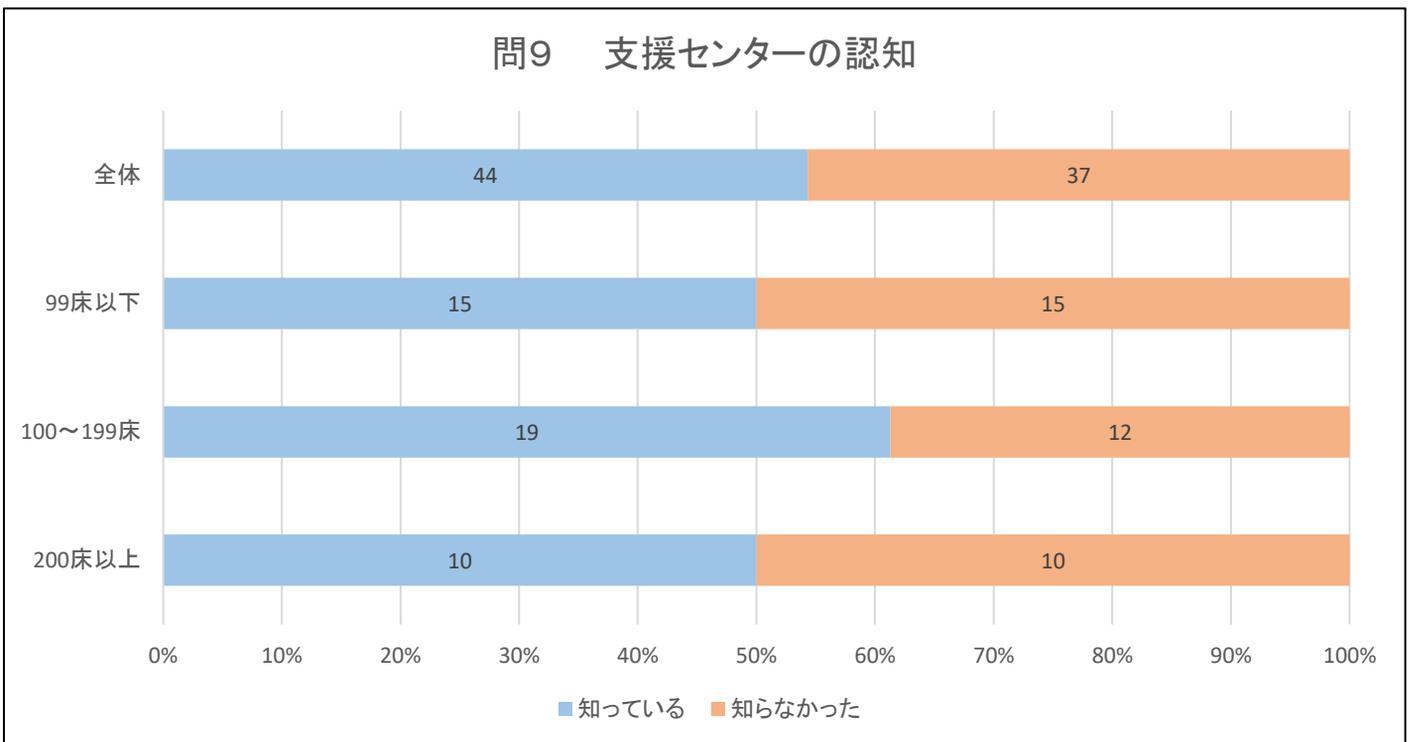


※ 医療勤務環境改善に関する基本的な考え方についての質問

問9

鹿児島県医療勤務環境改善支援センターを知っていますか。

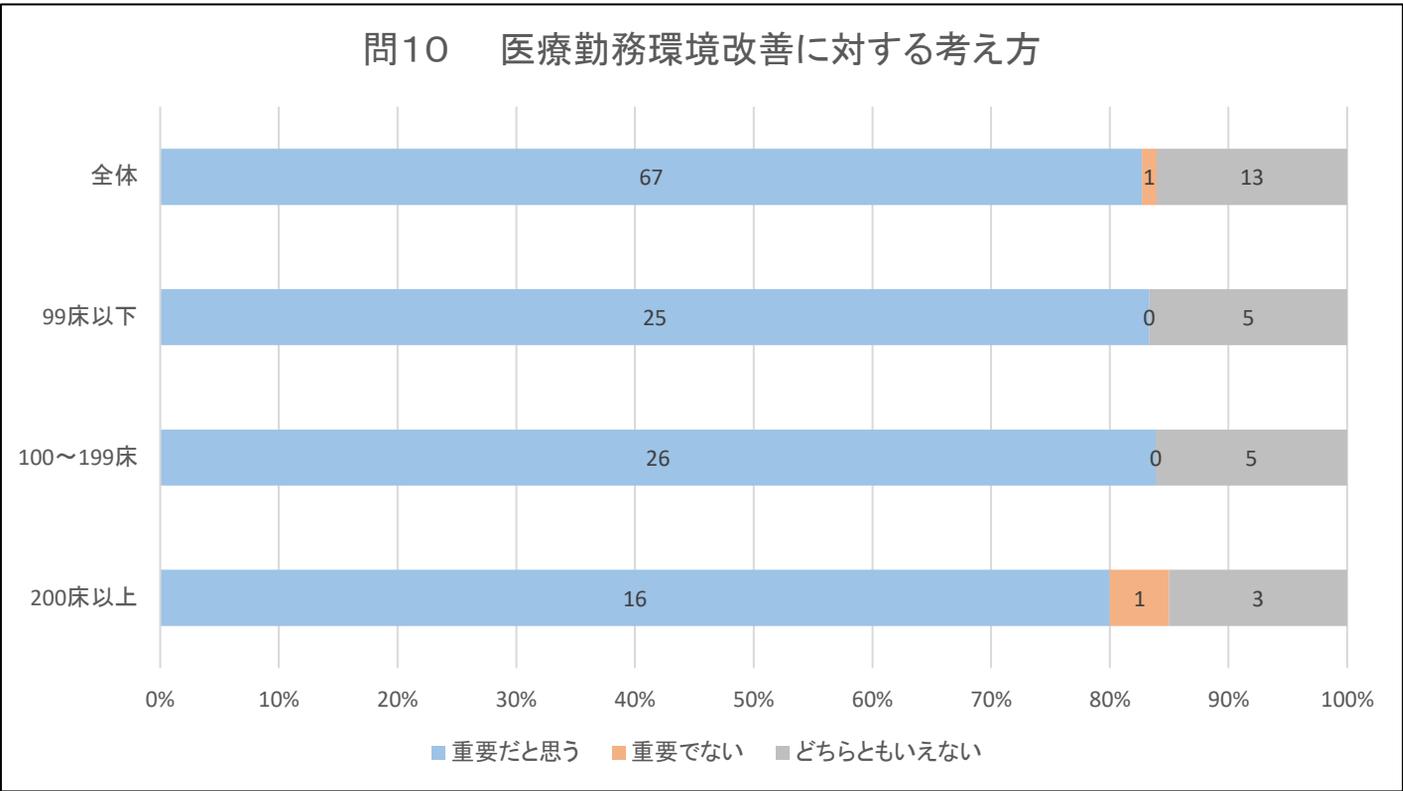
n = 81



問10

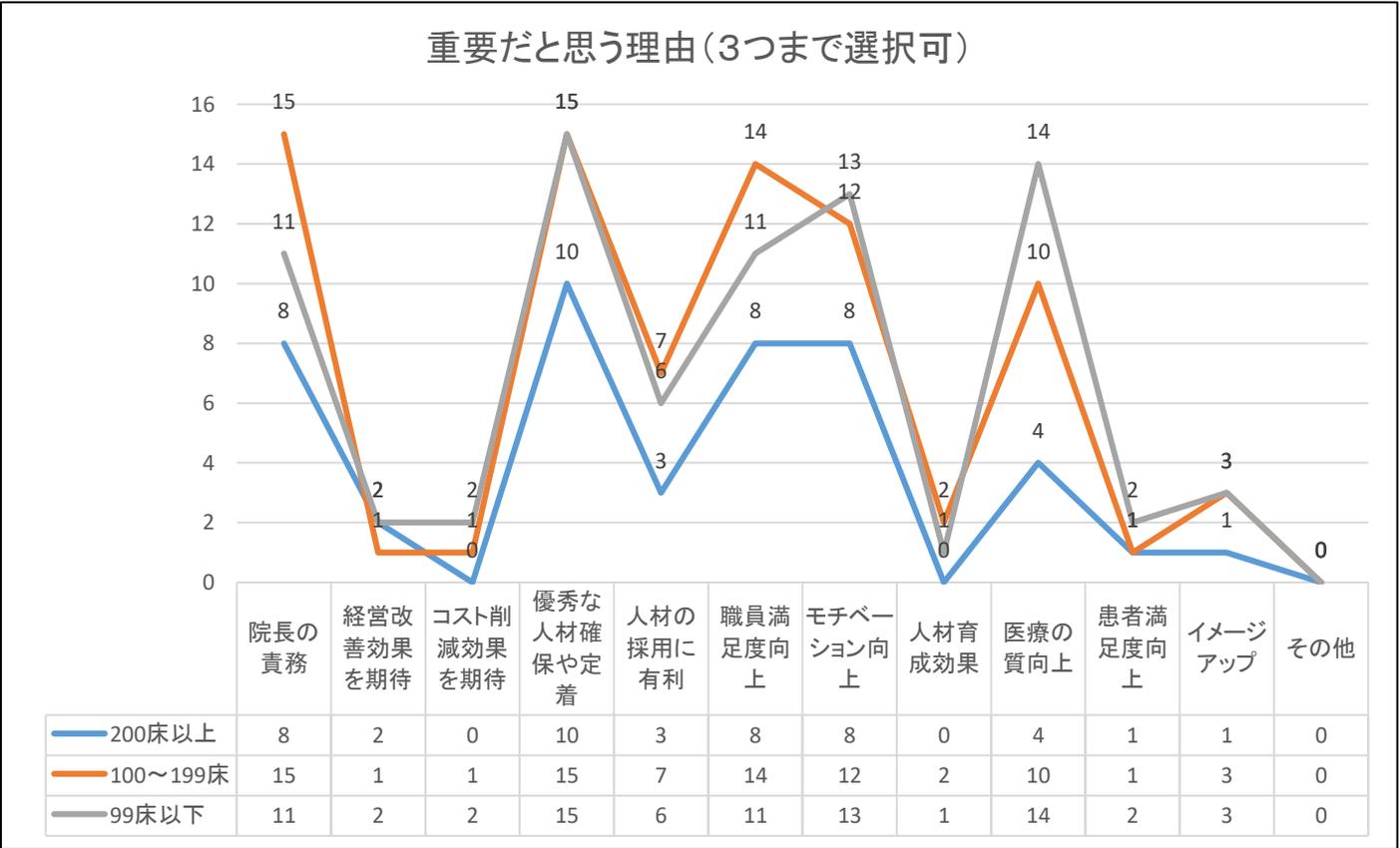
医療勤務環境改善について、御自身の考え方に最も近いものに○をしてください。

n = 81



問10-A

回答数 = 206

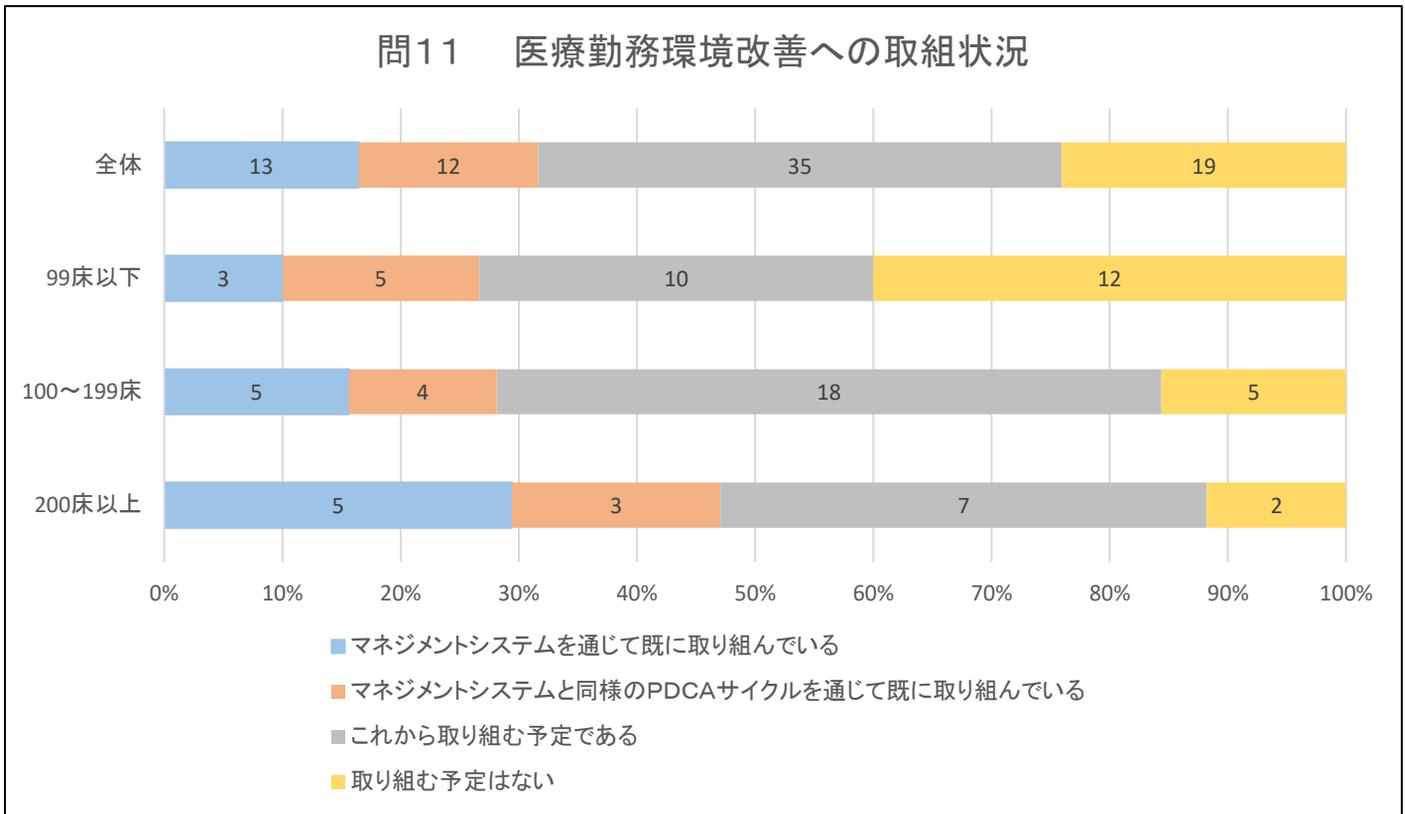


※ 医療勤務環境改善に関する基本的な考え方についての質問

問11

医療勤務環境改善への取り組みについて貴院の状況に一番近いもの1つに○をしてください。

n = 79



問11-A

「既に取り組んでいる」「これから取り組む予定である」の理由	
a 職員満足度調査の結果がよくなかった	6
b 職員から提案された	2
c 離職率を改善したい	14
d 職員の採用に苦労している	26
e 経営改善が必要である	18
f 他院での成果に触発された	1
g その他	3

※ 複数回答あり (回答合計) 70

問11-B

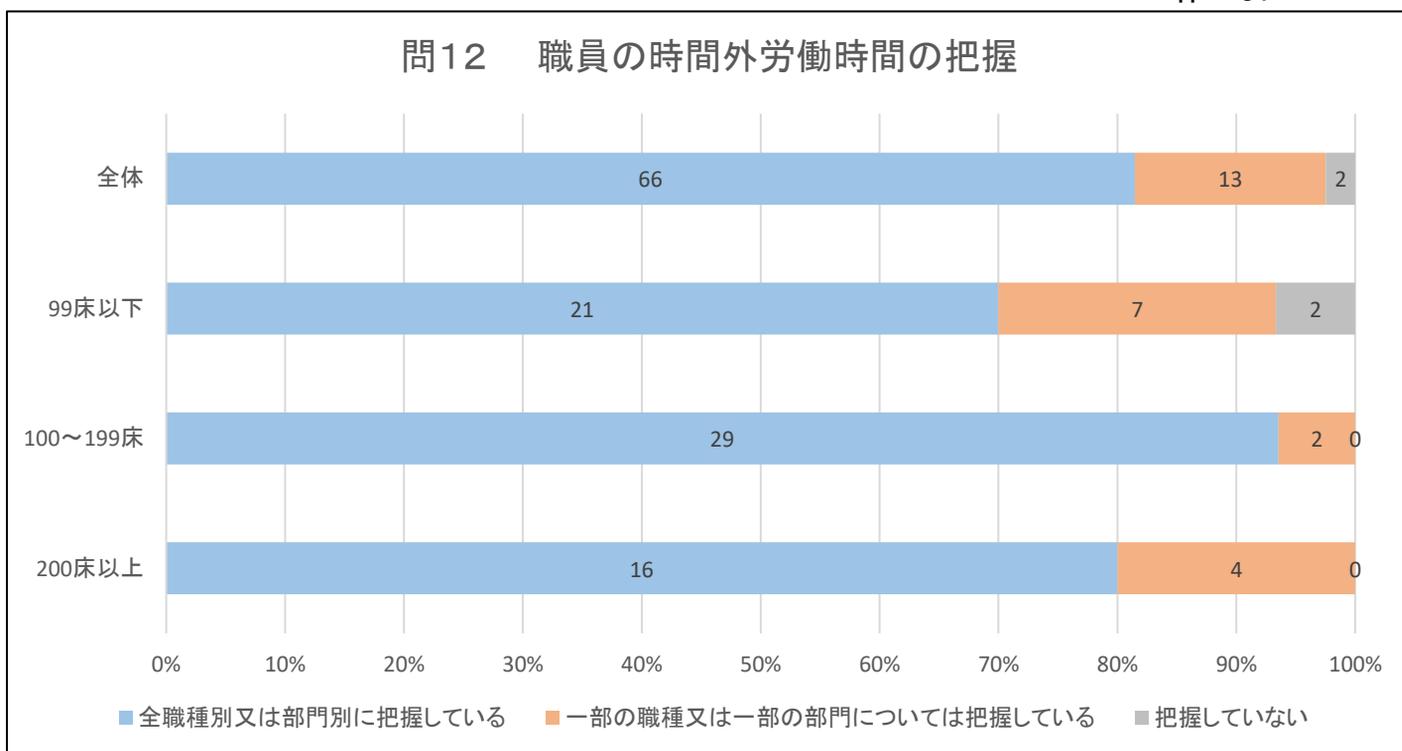
「取り組む予定はない」の理由	
a 関心がない	0
b 自院では特に改善の必要はない	11
c 職員の理解が得られない	0
d 費用負担が危惧される	2
e 進め方がわからない	2
f 職員の不満をあおることになる	1
g その他	2

※ 複数回答なし (回答合計) 18

※ 職員(常勤のみ)の働き方・休み方への関与についての質問

問12 職員の時間外勤務の労働時間を把握していますか。

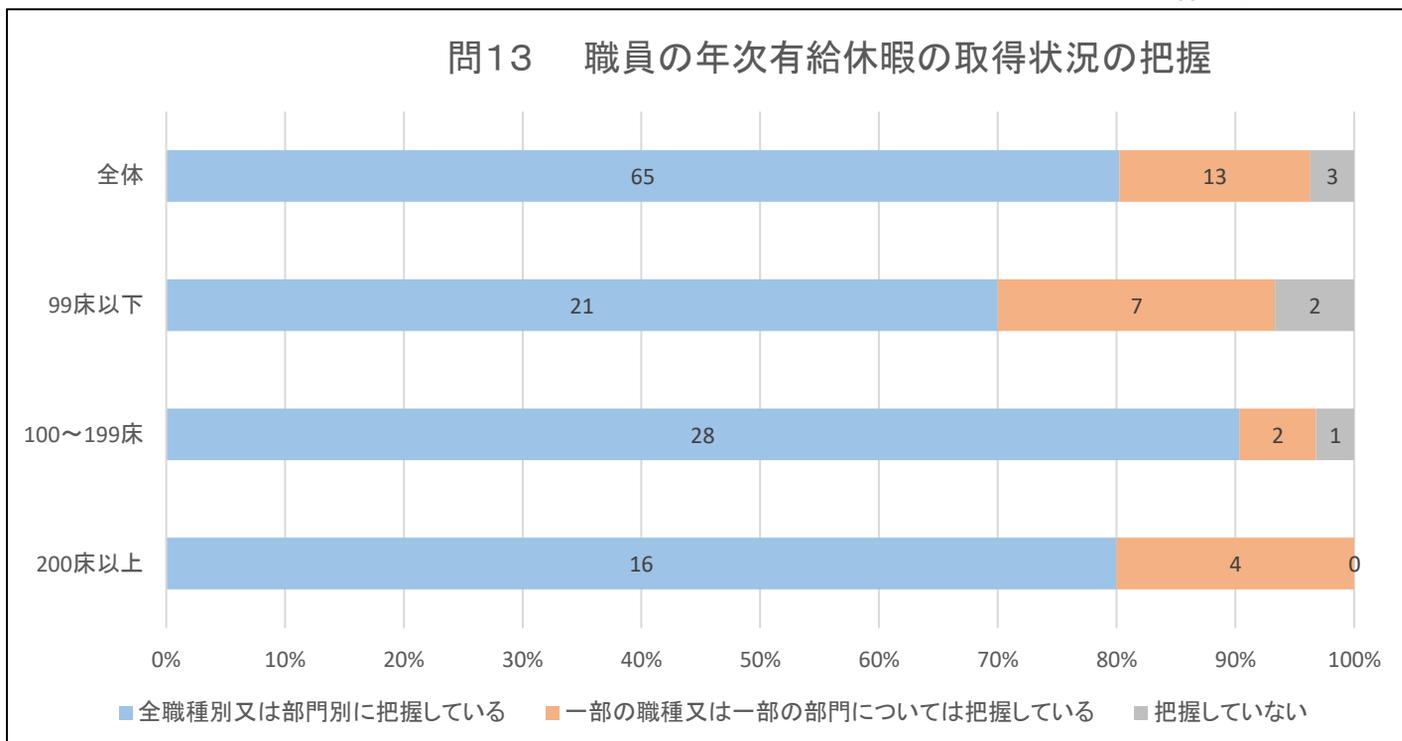
n = 81



※ 職員(常勤のみ)の働き方・休み方への関与についての質問

問13 職員の年次有給休暇の取得状況を把握していますか。

n = 81



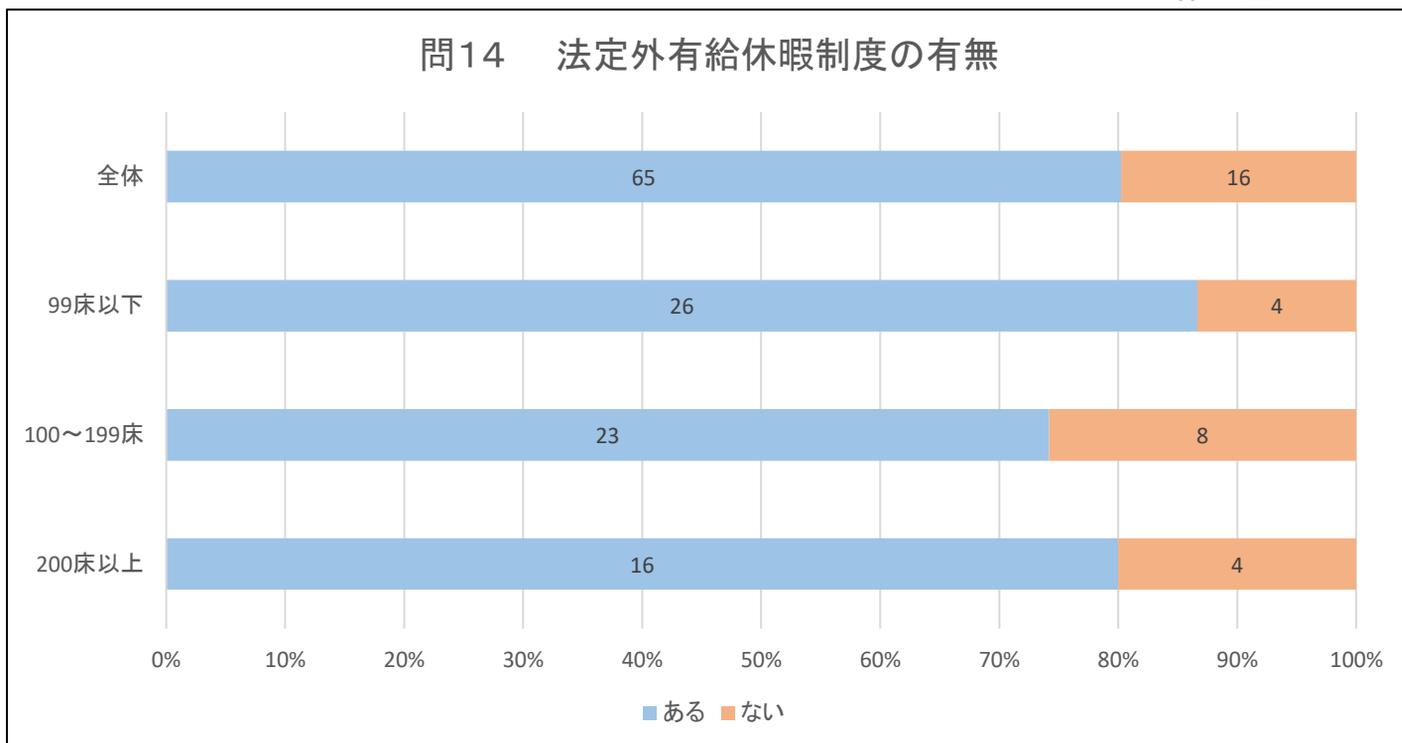
※ 職員(常勤のみ)の働き方・休み方への関与についての質問

問14

法定休暇とは別に、特定の目的のための法定外の有給休暇制度がありますか。
(夏季休暇、リフレッシュ休暇、永年勤続休暇など)

※ 法定休暇：年次有給休暇、生理休暇、産前産後休暇、育児休業、介護休業、子の看護休暇
(注) 年次有給休暇以外の休暇は、有給、無給について労基法上の定めはありません。

n = 81

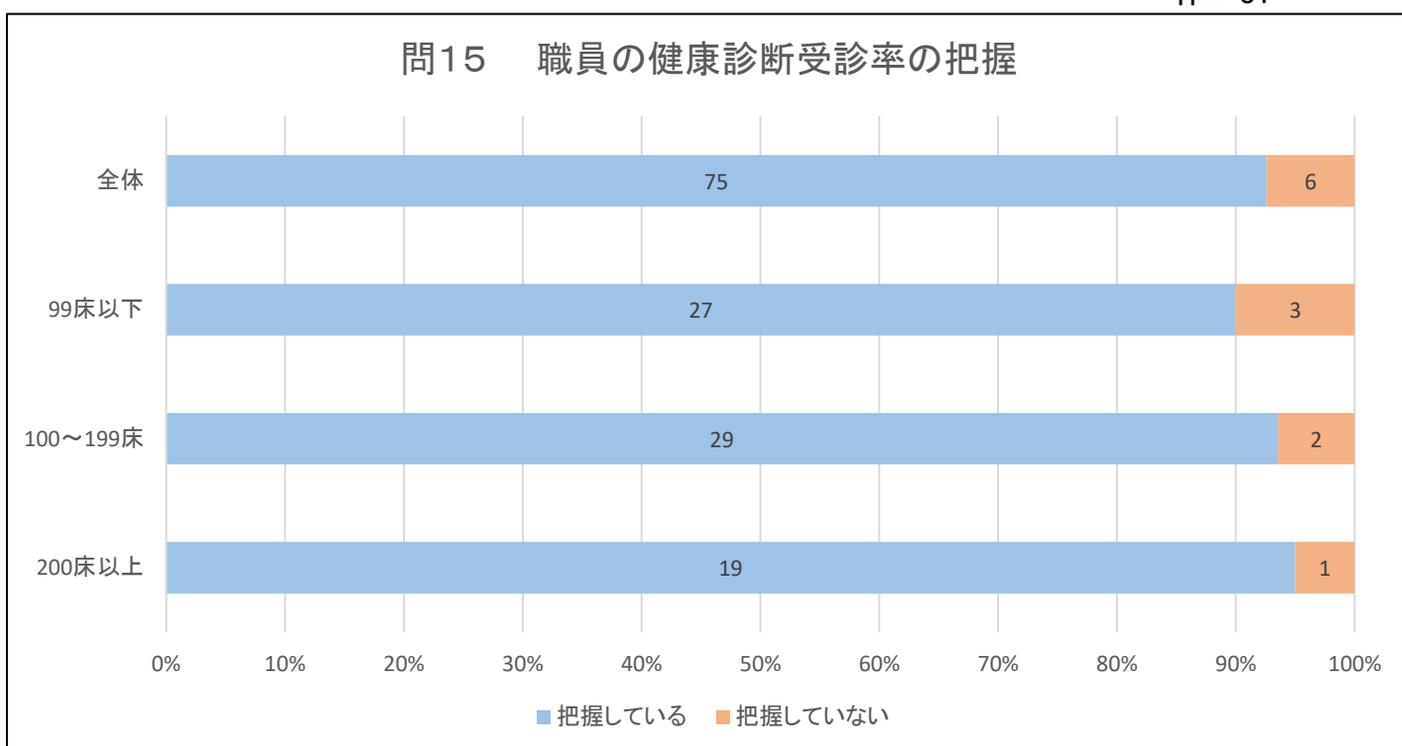


※ 職員(非常勤を含む)の健康支援についての質問

問15

平成28年度のスタッフの健康診断受診率を把握していますか。

n = 81

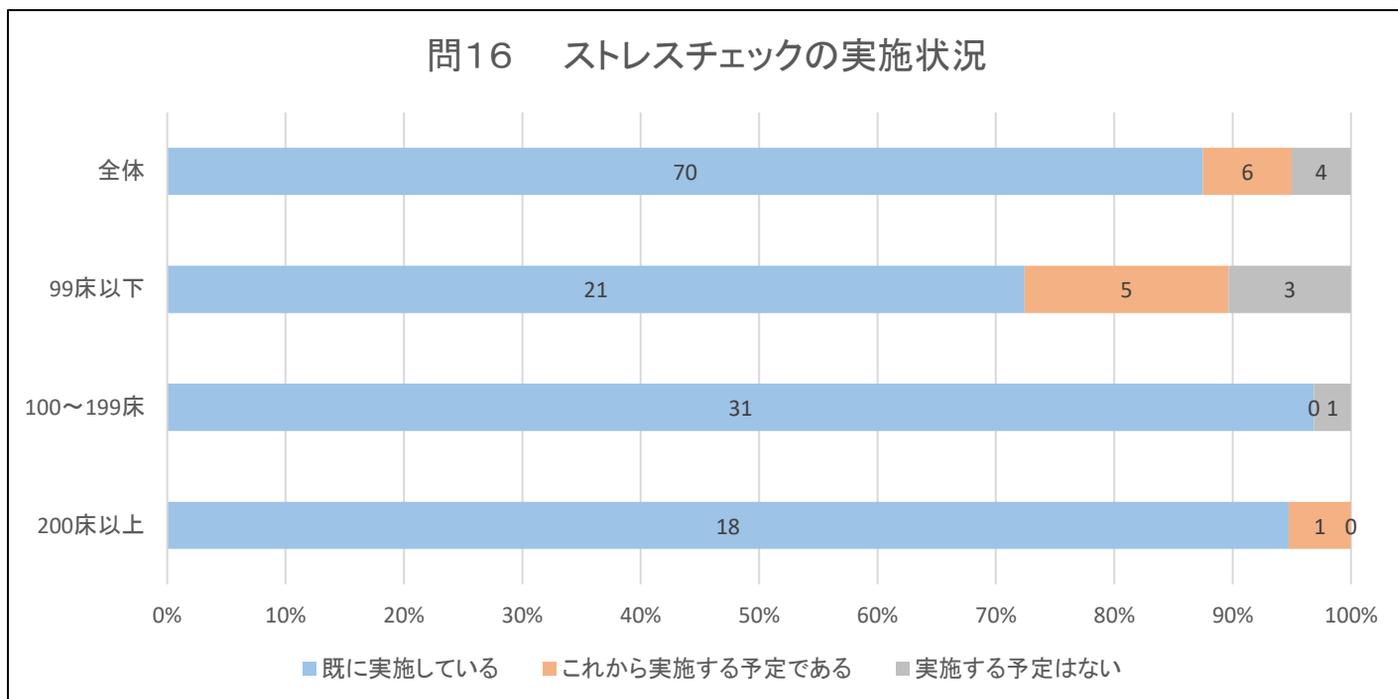


※ 職員(非常勤を含む)の健康支援についての質問

問16

平成27年12月1日から改正労働安全衛生法が施行されたことに伴い、一部の事業所を除き、ストレスチェックを実施することになりましたが、実施していますか。

n = 80

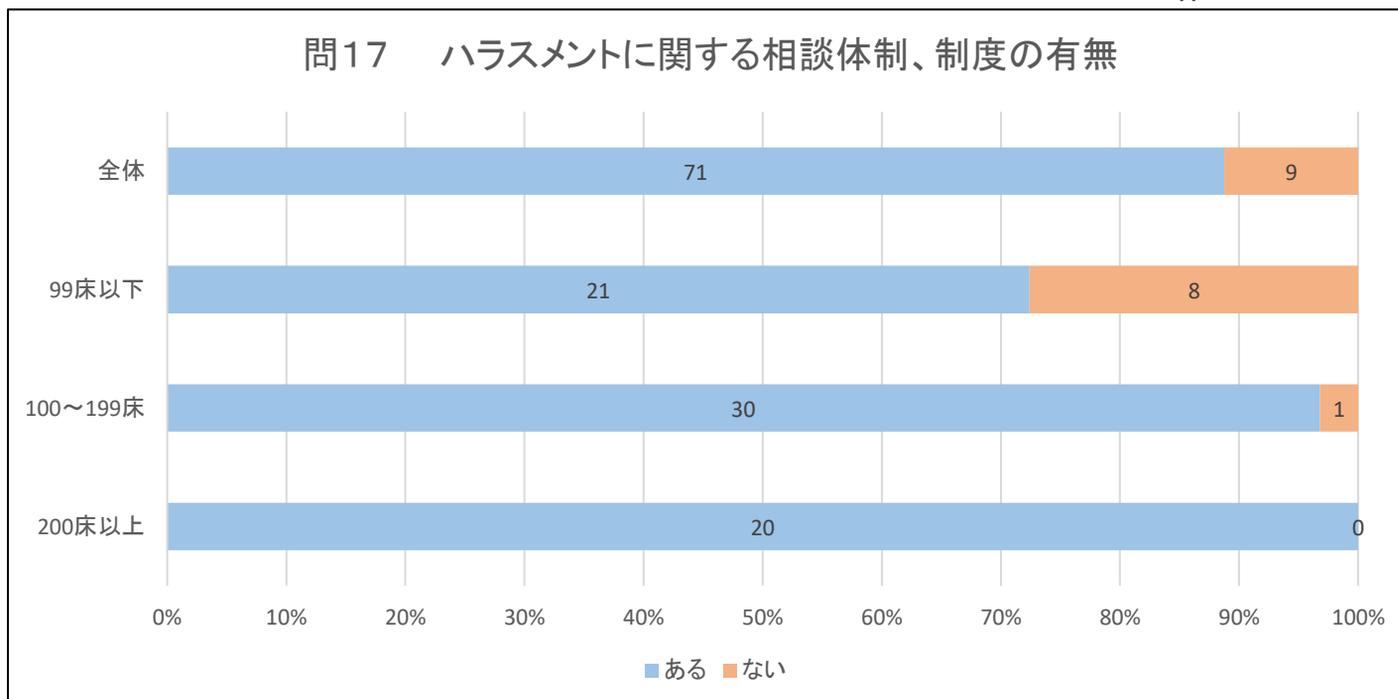


※ 働きやすさへの理解度についての質問

問17

職員間におけるパワーハラスメント、セクシャルハラスメント等の被害について、職員が相談できる体制、制度がありますか。

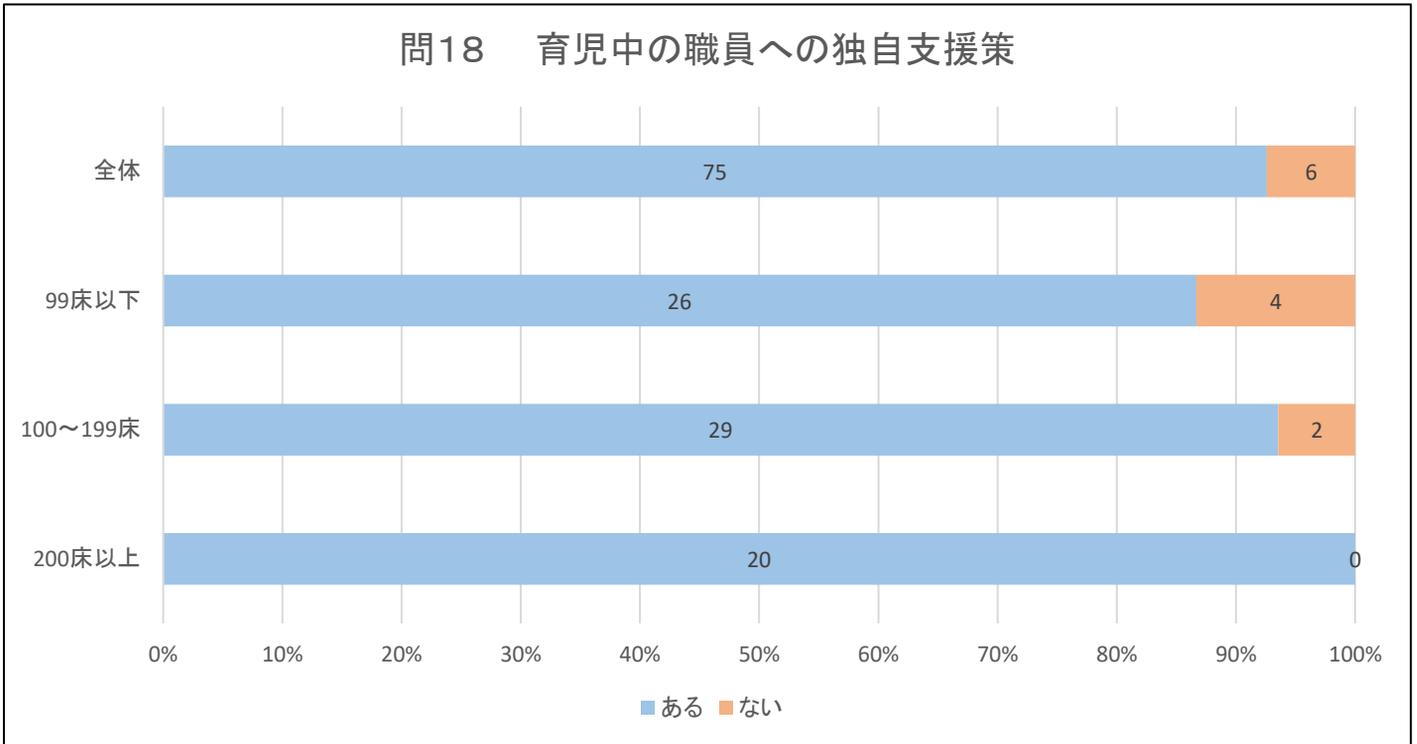
n = 80



- 「ない」の回答 → 今後相談窓口を設置する予定はありますか。
- a 設置する予定である 5件
 - b 設置する予定はない 4件

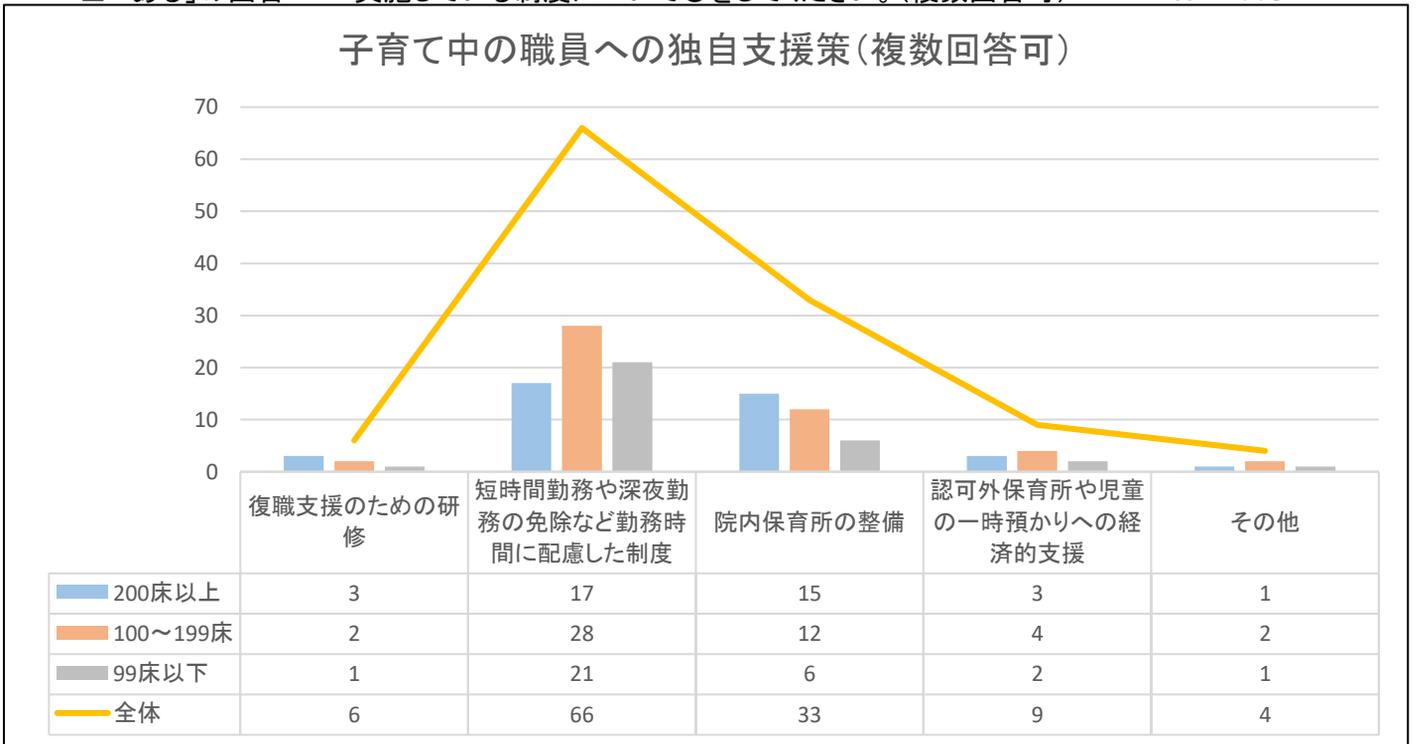
問18 貴院では、子育て中の職員を独自に支援する制度がありますか。

n = 81



■ 「ある」の回答 → 実施している制度について○をしてください。(複数回答可)

n = 118

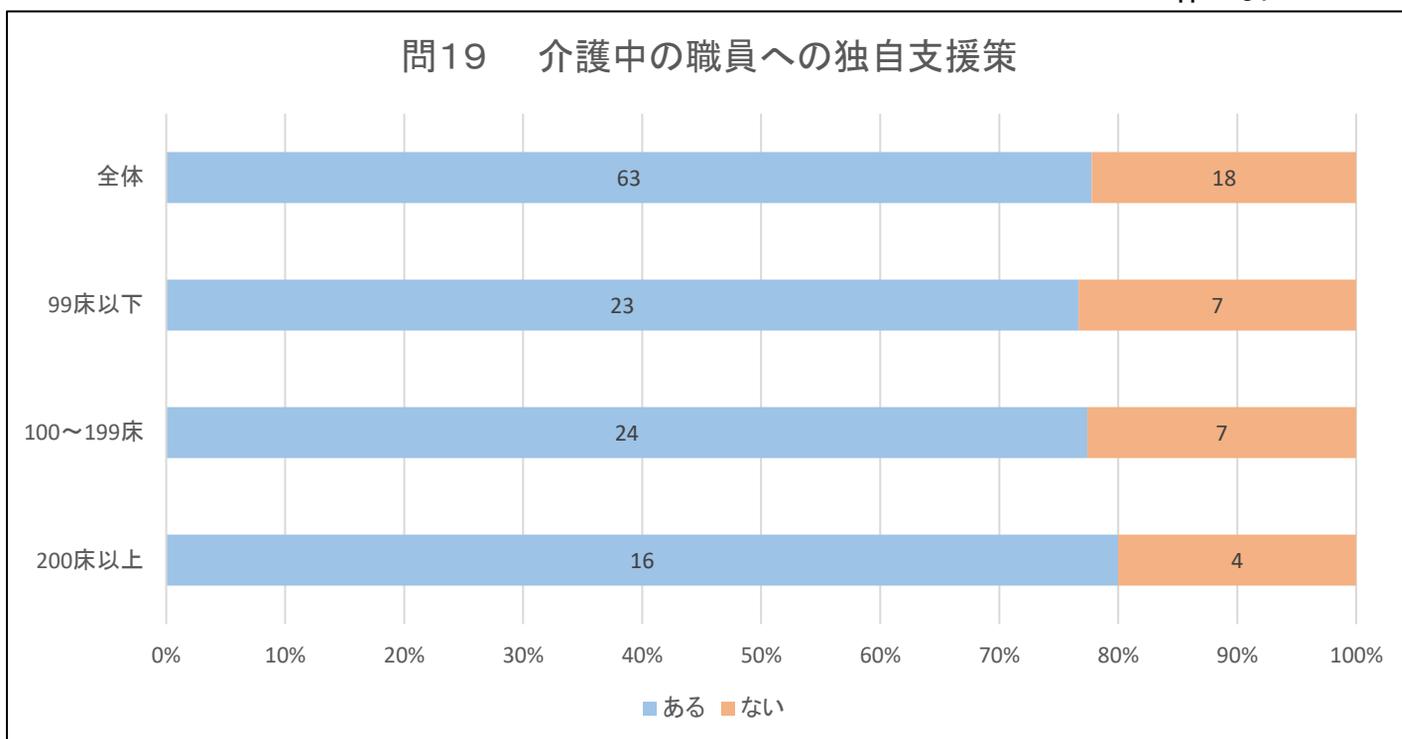


※ 平成29年1月の改正育児・介護休業法で、育児・介護休業とは別に、労働者の申し出に基づく3年以上の期間、所定労働時間の短縮等の措置を講じることが必要になりました。

※ 働きやすさへの理解度についての質問

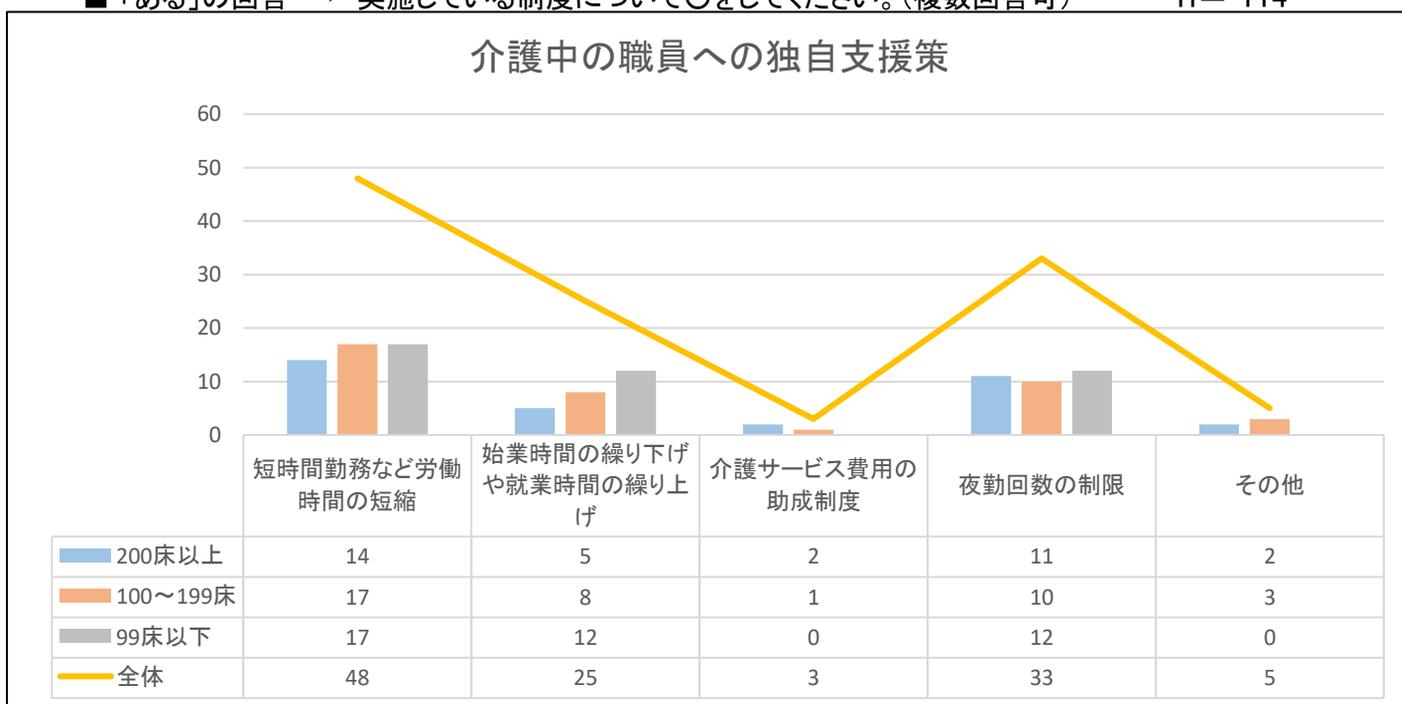
問19 貴院では介護中の職員を独自に支援する制度はありますか。

n = 81



■ 「ある」の回答 → 実施している制度について○をしてください。(複数回答可)

n = 114



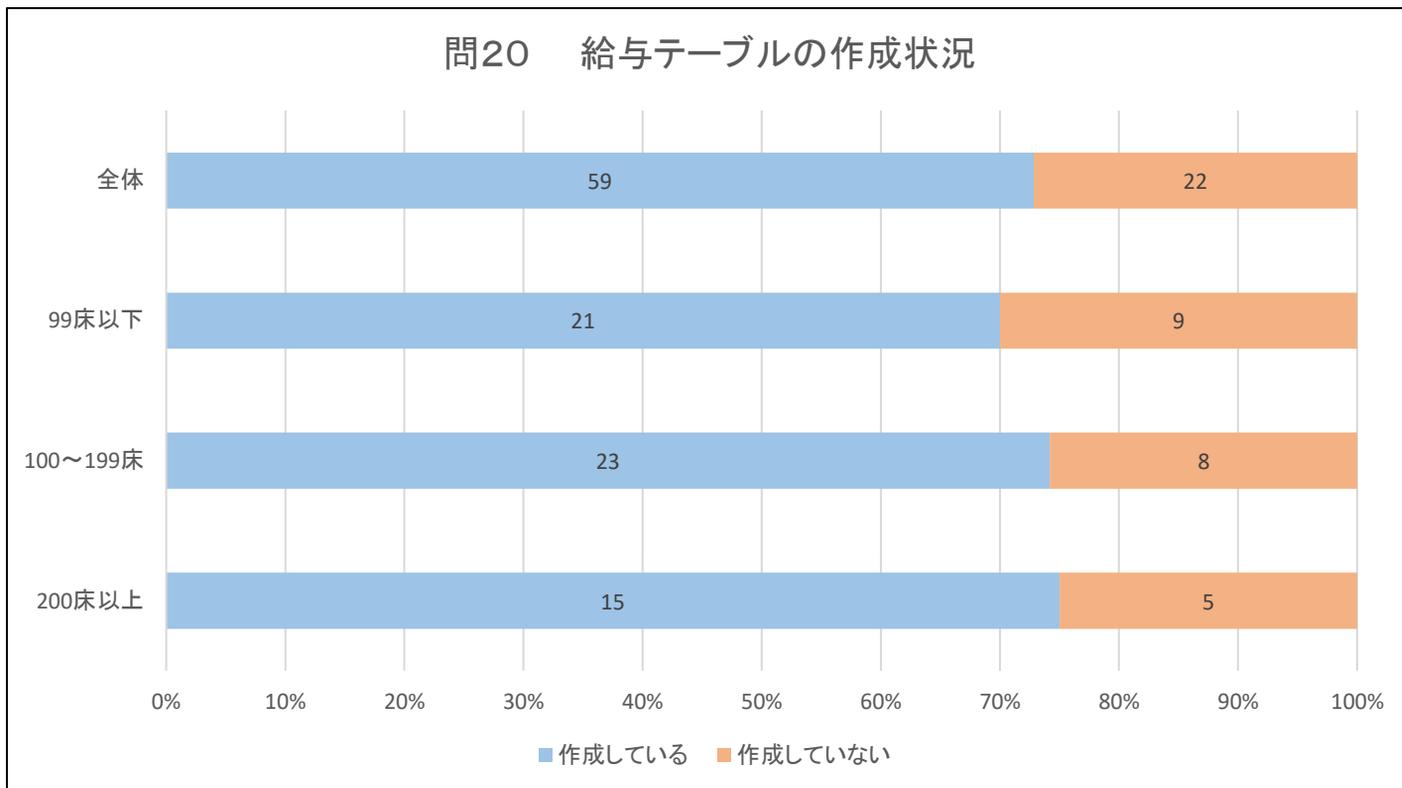
※ 平成29年1月の改正育児・介護休業法で、育児・介護休業とは別に、労働者の申し出に基づく3年以上の期間、所定労働時間の短縮等の措置を講じることが必要になりました。

※ 働きがいのある組織づくりについての質問

問20

公正で透明性のある給与制度とするため、給与テーブル表(職層や勤続年数等に応じた給与水準を定めたもの)を作成していますか。

n = 81

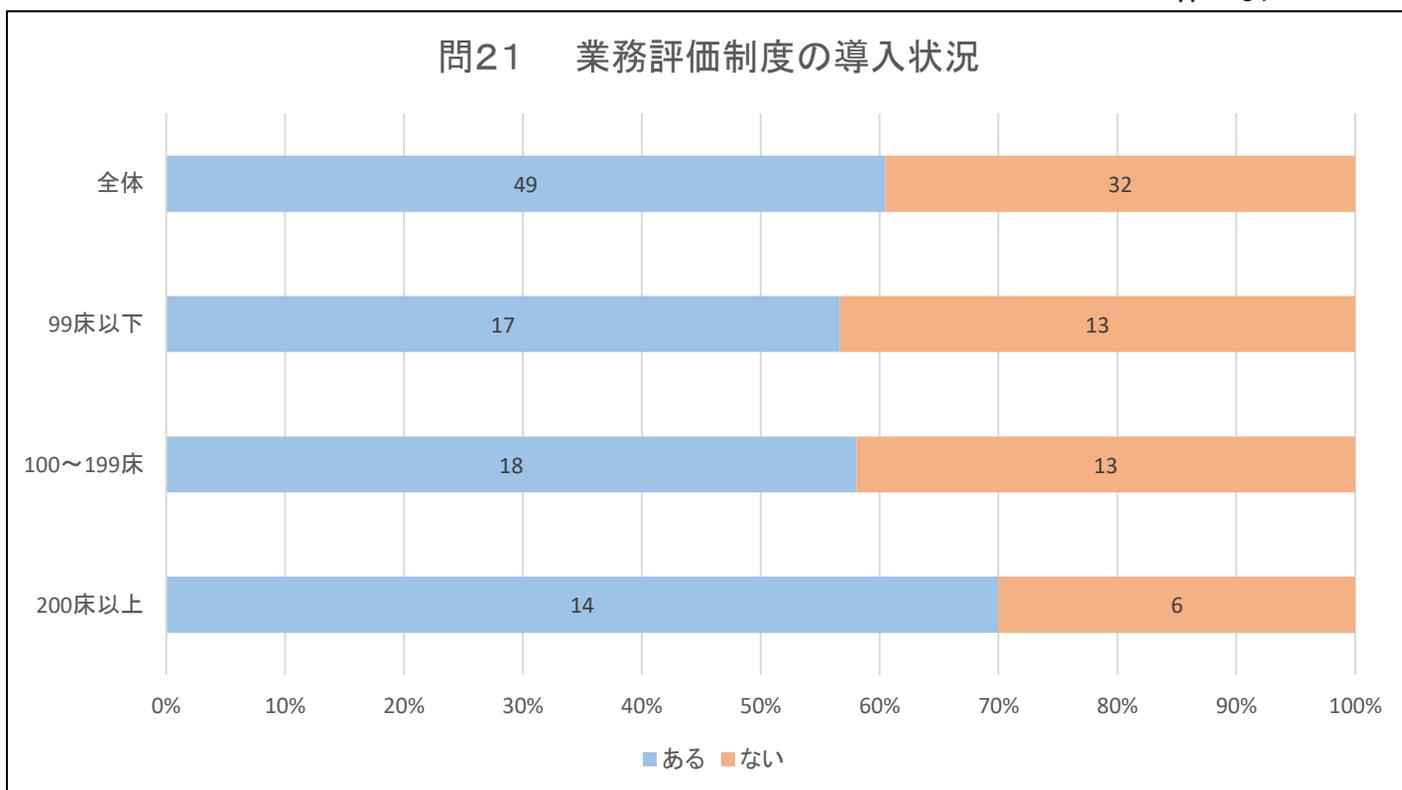


※ 働きがいのある組織づくりについての質問

問21

業務評価制度(職務能力及び業務遂行状況に応じた評価制度)がありますか。

n = 81



問22 職員満足度調査を実施していますか。

n = 81

